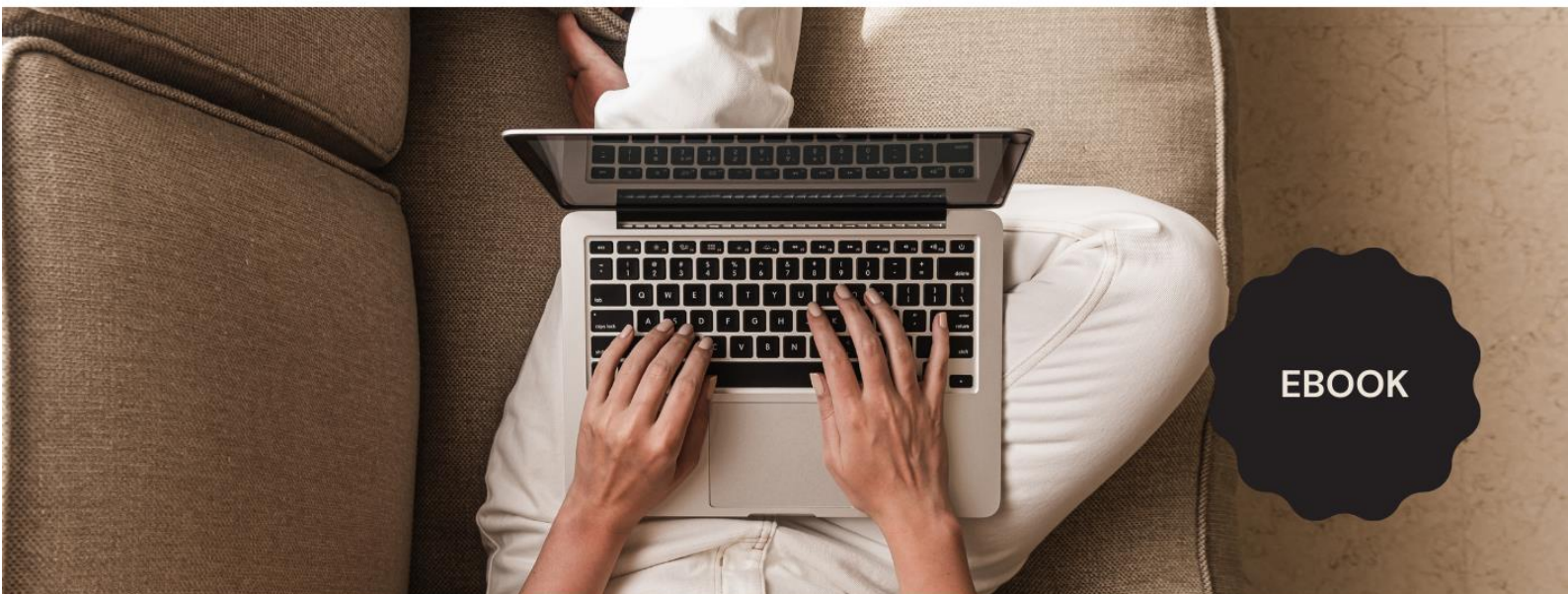




# VYBRANÉ NOVINKY 2024



# ÚVOD

Milé čtenářky, vážení čtenáři

nyní začínáte číst eBook s názvem Novinky 2024. eBook nejprve vznikl jako podklad k webináři, ale pak jsem jej upravila do takové podoby, aby se dal použít i samostatně.

Novinek v oblasti daní nastalo opravdu hodně a já jsem se do tohoto eBooku snažila sepsat všechny základní a to tak, aby byl přehled novinek přehledný pro účetní a podnikatele.

V eBooku hlavně vycházím z důvodové zprávy, která vyšla ke konsolidačnímu balíčku. [Můžete si ji stáhnout zde.](#)

## A kdo jsem já?

Jmenuji se Lenka Vochozková a jsem účetní, lektorka a tak trochu IT (s nadsázkou 😊). Snažím se být nápomocna jak začínajícím, tak i osvědčeným účetním a podnikatelům, kteří chtějí mít své účetnictví vedeno **správně, úplně a průkazně.** 😊

**Lenka Vochozková**

[www.ucetni-kavarna.cz](http://www.ucetni-kavarna.cz)



@ucetnikavarna



@ucetnikavarna



## A moje motto?

*„Negativní mysl nikdy nepřinese pozitivní život.“*

# Obsah

|                                                          |           |
|----------------------------------------------------------|-----------|
| <b>SOCIÁLNÍ A ZDRAVOTNÍ POJIŠTĚNÍ .....</b>              | <b>4</b>  |
| SOCIÁLNÍ POJIŠTĚNÍ V ROCE 2024 .....                     | 4         |
| NEMOCENSKÉ POJIŠTĚNÍ .....                               | 6         |
| ZDRAVOTNÍ POJIŠTĚNÍ V ROCE 2024 .....                    | 6         |
| <b>PAUŠÁLNÍ DAŇ 2024.....</b>                            | <b>9</b>  |
| <b>DAŇ Z PŘÍJMŮ FYZICKÝCH OSOB .....</b>                 | <b>11</b> |
| SLUŽEBNÍ VOZIDLO .....                                   | 11        |
| STRAVOVÁNÍ .....                                         | 12        |
| DALŠÍ BENEFITY .....                                     | 15        |
| OSTATNÍ PŘÍJMY .....                                     | 16        |
| NEZDANITELNÉ ČÁSTI ZÁKLADU DANĚ A SLEVY NA DANI .....    | 17        |
| PROGRESIVNÍ DAŇ .....                                    | 17        |
| <b>DAŇ Z PŘÍJMŮ PRÁVNICKÝCH OSOB.....</b>                | <b>19</b> |
| <b>ODPISY .....</b>                                      | <b>20</b> |
| MIMOŘÁDNÉ ODPISY .....                                   | 20        |
| ODPISY AUTOMOBILŮ KATEGORIE M1 (OSOBNÍ AUTOMOBILY) ..... | 20        |
| <b>DAŇ Z PŘIDANÉ HODNOTY .....</b>                       | <b>24</b> |
| DPH V RESTAURACÍCH .....                                 | 26        |
| DPH U STAVEBNÍCH A MONTÁŽNÍCH PRACÍ .....                | 27        |
| <b>ZMĚNY V ZÁKONĚ O ÚČETNICTVÍ.....</b>                  | <b>30</b> |
| MĚNA ÚČETNICTVÍ A FUNKČNÍ MĚNA .....                     | 30        |
| <b>ZMĚNY ZÁKONÍKU PRÁCE (DPP A DPČ).....</b>             | <b>33</b> |
| ZMĚNY PLATNÉ OD 1.10.2023 .....                          | 33        |
| ZMĚNY PLATNÉ OD 1.1.2024 .....                           | 36        |
| ZMĚNY OD 1.7.2024 .....                                  | 37        |

# Sociální a zdravotní pojištění

Každý rok se zvyšují zálohy na sociální a zdravotní pojištění, což jistě není žádnou výjimkou. To nám ovlivňuje výše průměrné a minimální mzdy na rok 2024.

- Průměrná mzda 2024: 43967 Kč
- Minimální mzda 2024: **není zatím 100% vyhlášena, ale nespíše budeme pracovat s částkou 18.900 Kč (k 12.12.2023)**

| Pojistné           | Zaměstnavatel | Zaměstnanec | OSVČ  |
|--------------------|---------------|-------------|-------|
| Sociální pojištění | 24,8%         | 7,1%        | 29,2% |
| Zdravoní pojištění | 9%            | 4,5%        | 13,5% |

Změna nastala u odvodů zaměstnanců, kdy se z původních 6,5% zvýší odvod na sociální pojištění na 7,1%. Je to z důvodu, že zaměstnancům bude nyní sráženo i nemocenské pojištění. V současné době (2023) se sociální pojištění zaměstnanců skládá z důchodového pojištění a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti.

## Sociální pojištění v roce 2024

V roce 2024 se zvýší minimální vyměřovací základ z 25% na 30%. Samotný vyměřovací základ se pak zvyšuje na 55% místo současných 50%. U vedlejších činností se pak minimální vyměřovací základ zvýší z 10% na 11%.

## **Výpočet minimální výše záloh na sociální pojištění:**

30% z průměrné mzdy =  $13191 \times 29,2\%$  (sazba) = 3852 Kč

## **Výpočet minimální výše záloh u vedlejší činnosti:**

11% z průměrné mzdy =  $4837 \times 29,2\%$  (sazba) = 1413 Kč

## **Kdy může mít OSVČ vedlejší činnost?**

- při zaměstnání (i dohody s pojistným),
- pobírá invalidní nebo starobní důchod,
- má nárok na rodičovský příspěvek nebo na peněžitou pomoc v mateřství,
- pečuje o osobu mladší 10 let, která je závislá na péči jiné osoby,
- pečuje o osobu, která je závislá na péči jiné osoby a jedná se o osobu blízkou nebo žijící s OSVČ v domácnosti,
- vykonává vojenskou službu,
- byla nezaopatřeným dítětem.

## **Rozhodná částka pro vedlejší činnost**

U vedlejší činnosti i nadále platí, že pokud základ daně za celé zdaňovací období nepřesáhne rozhodnou částku, neúčastní se osoba účastnit sociálního pojištění (může se přihlásit dobrovolně). Pro rok 2024 bude rozhodná částka 105.521 Kč (2,4násobek průměrné mzdy).

**Změna není ale jen ve výši minimálních záloh, ale i v pravidlu pro změnu záloh. Doteď platilo, že pokud OSVČ platí minimální výši záloh, tak si novou výši plateb nastavili až po podání přehledu**

**za předchozí rok. Ted' se toto sjednotilo se zdravotním pojištěním a od 1.1.2024 si budou muset OSVČ, kteří platí v roce 2023 minimální výši záloh, zvednout částky už od ledna.**

Zvýší se i maximální vyměřovací základ, který činí 48násobek průměrné mzdy, a bude tedy 2.110.416 Kč.

## **Nemocenské pojištění**

OSVČ, které jsou účastí dobrovolného nemocenského pojištění, si určí základ pro placení pojistného mezi minimálním a vypočteným maximálním měsíčním základem. Minimální měsíční základ je dvojnásobek rozhodného příjmu, což je 8000 Kč. Minimální platba na nemocenské pojištění musí být minimálně ve výši  $8000 \times 2,7\% = 216$  Kč.

## **Zdravotní pojištění v roce 2024**

Minimální vyměřovací základ se počítá jako 50% průměrné mzdy, tedy 21983,5 Kč.

Minimální výše záloh je tak  $21983,5 \times 13,5\%$  (sazba) = 2968 Kč.

Narozdíl od sociálního pojištění zde není strop, zdravotní pojištění se počítá z každé částky.

Platí to i u OSVČ, které mají podnikání jako vedlejší činnost. Neplatí zde ale minimální vyměřovací základ. Zdravotní pojištění se ale platí vždy.

## **Osoba bez zdanitelných příjmů**

Pokud osoba není zaměstnaná, nepodniká a má třeba jen příjmy z nájmu, kapitálové nebo ostatní příjmy nebo úplně bez příjmů, je to osoba bez zdanitelných příjmů:

- osoba v domácnosti, která nepečuje celodenně osobně a řádně o dítě do 7 let nebo o dvě děti do 15 let, nepobírá žádný důchod z českého důchodového zabezpečení, ani není v evidenci úřadu práce jako uchazeč o zaměstnání, to znamená, ani za ni není plátcem stát z jiného důvodu;
- student, který studuje na škole, která nebyla Ministerstvem školství označena jako soustavná příprava na budoucí povolání (některé jazykové školy, většina škol v cizině atd.), případně student starší 26 let (kromě doktorandů);
- pojištěnec, který má jen takové příjmy, které nepodléhají dani z příjmů (např. příjem na základě dohody o provedení práce do 10 000 Kč měsíčně, nebo příjem z dohody o pracovní činnosti, který nedosáhne v kalendářním měsíci výše 3 999 Kč);
- pojištěnec, který má jen takové příjmy, které jsou zdaňovány jen podle § 8 (příjmy z kapitálového majetku), § 9 (příjmy z nájmu) nebo § 10 (ostatní příjmy, např. z příležitostných činností nebo z příležitostného nájmu movitých věcí, příjmy z převodu nemovité věci atd.) zákona o daních z příjmů
- nezaměstnaný, který není v evidenci úřadu práce;
- student, který po ukončení školy nenastoupí po prázdninách do zaměstnání nebo nezačne podnikat.

| <b>Porovnání 2023 a 2024</b>        | <b>2023</b>  | <b>2024</b>  |
|-------------------------------------|--------------|--------------|
| Maximální VZ pro sociální pojištění | 1 935 552 Kč | 2 110 416 Kč |
| Min. měsíční VZ – HČ                | 10 081 Kč    | 13 191 Kč    |
| Min. roční VZ – HČ                  | 120 972 Kč   | 158 292 Kč   |
| Min. měsíční VZ – VČ                | 4 033 Kč     | 4 837 Kč     |
| Min. roční VZ – VČ                  | 48 396 Kč    | 58 044 Kč    |
| Rozhodná částka VČ                  | 96 777 Kč    | 105 521 Kč   |
| Min. měs. záloha – HČ               | 2 944 Kč     | 3 852 Kč     |
| Min. měs. záloha – VČ               | 1 178 Kč     | 1 413 Kč     |
| Nemocenské poj. OSVČ                | 168 Kč       | 216 Kč       |
| Min. měsíční VZ – HČ                | 20 162 Kč    | 21 983,50 Kč |
| Min. roční VZ – HČ                  | 241 944 Kč   | 263 802 Kč   |
| Min. měsíční VZ – VČ                | 0 Kč         | 0 Kč         |
| Min. roční VZ – VČ                  | 0 Kč         | 0 Kč         |
| Min. měsíční záloha – HČ            | 2 722 Kč     | 2 968 Kč     |
| Min. měsíční záloha – VČ            | 0 Kč         | 0 Kč         |

# Paušální daň 2024

Stejně jako v roce 2023 jsou zachována 3 pásma paušálního režimu. Změní (zvýší) se ale částky, které budou muset OSVČ, které jsou k tomuto institutu přihlášeni.

**První pásmo paušálního režimu jsou příjmy ze samostatné činnosti ve výši:**

- 1 mil. Kč bez ohledu na to, z jaké samostatné činnosti příjmy plynou,
- 1,5 mil. Kč, pokud alespoň 75% příjmů ze samostatné činnosti tvoří příjmy, ke kterým lze uplatnit výdaje ve výši 80% příjmů nebo 60% příjmů,
- 2 mil. Kč, pokud alespoň 75% příjmů ze samostatné činnosti tvoří příjmy, ke kterým lze uplatnit výdaje ve výši 80% příjmů.

V tomto pásmu budou poplatníci měsíčně odvádět 7498 Kč. Částka je vypočtena z minimální zálohy na zdravotní pojištění (2968 Kč), 1,15násobek minimální zálohy na sociální pojištění (4430 Kč) a 100 Kč na daň z příjmů.

**Druhé pásmo paušálního režimu jsou příjmy ze samostatné činnosti ve výši:**

- 1,5 mil. Kč bez ohledu na to, z jaké samostatné činnosti příjmy plynou,
- 2 mil. Kč, pokud alespoň 75% příjmů ze samostatné činnosti tvoří příjmy, ke kterým lze uplatnit výdaje ve výši 80% příjmů nebo 60% příjmů.

V tomto pásmu budou poplatníci měsíčně odvádět 16745 Kč, kdy se částka skládá z částek 8191 Kč (záloha na sociální pojištění), 3591 Kč (záloha na zdravotní pojištění) a 4963 Kč (záloha na daň z příjmů). Částka je neměnná a nezávislá na zvyšování minimálních záloh.

**Třetí pásmo paušálního režimu jsou příjmy ze samostatné činnosti ve výši:**

- 2 mil. Kč bez ohledu na to, z jaké samostatné činnosti příjmy plynou.

V tomto pásmu budou poplatníci měsíčně odvádět 27139 Kč, kdy se částka skládá z částek: 12527 Kč (záloha na sociální pojištění), 5292 Kč (záloha na zdravotní pojištění) a 9320 Kč (záloha na daň z příjmů). Částka je také nezávislá na zvyšování minimálních záloh.

# Daň z příjmů fyzických osob

V této oblasti došlo k největšímu počtu změn a většina z nich povede ke zvýšení daní.

## Služební vozidlo

V případě, že máme zaměstnance, který využívá služební auto i k jeho soukromým účelům, dodává se mu v jeho mzdě následovně:

- 1% ze vstupní ceny vozidla,
- 0,5% ze vstupní ceny nízkoemistního vozidla.

### Nově bude zavedeno ještě:

- 0,25% ze vstupní ceny u bezemisního vozidla.

Vstupní cenou je pak hodnota včetně DPH (v plné výši). Pokud by vyšla částka nižší než 1.000 Kč, dodáme 1.000 Kč. V případě tohoto dodanění se z pohledu daně z příjmů nekrátí žádné náklady na straně zaměstnavatele (všechny náklady jsou daňově uznatelné) a nesleduje se poměr služební/soukromá cesta.

V důsledku změn se bude výpočet příjmu zaměstnance součet částek odpovídajících výši určeného procenta vstupní ceny každého takto poskytnutého vozidla zvlášť.

### **Příklad z důvodové zprávy:**

*„Zaměstnanec má poskytnuta současně za kalendářní měsíc 2 vozidla s konvenčním pohonem se vstupní cenou 500 000 Kč a 350 000 Kč, 2 hybridní vozidla se vstupní cenou 1 000 000 Kč a 700 000 Kč a 2 bezemisní vozidla se vstupní cenou 1 250 000 Kč a 1 500 000 Kč. Příjem zaměstnance bude ve výši součtu 1 % z částky 500 000 Kč a z částky 350 000 Kč, součtu 0,5 % z částky 1 000 000 Kč a z částky 700 000 Kč a součtu 0,25 % z částky 1 250 000 Kč a z částky 1 500 000 Kč, tj. 8 500 Kč + 8 500 Kč + 6 875 Kč = 23 875 Kč.“*

### **Co se ale týče PHM a DPH, tak má zaměstnavatel na výběr 2 možnosti:**

- nákup PHM bude krátit dle § 75 ZDPH a neuplatněné DPH zaúčtuje do nákladů,
- využije plný nárok na odpočet, kdy na ujeté km pro osobní potřebu vystaví doklad o použití dle § 32 ZDPH a odvede DPH na výstupu.

Pokud náklady na PHM hradí zaměstnavatel a je tak ujednáno např. kolektivní smlouvou nebo ve vnitřním předpise, bude počet kilometrů ujetých pro soukromé účely daňově uznatelným nákladem dle § 24 odst. 2 písm. j) bod 4 ZDP.

## **Stravování**

**Nyní platí jiná pravidla pro poskytnutí stravenky a jiná pro tzv. stravenkový paušál:**

- **Stravenky:** u zaměstnance jsou vždy osvobozené, bez ohledu na nominální výši stravenky. Zaměstnavatel pak má daňově uznatelnou 55% z hodnoty stravenky, maximálně pak do výše 70% horní hranice stravného, které lze poskytnout zaměstnancům odměňovaným platem při pracovní cestě 5-12 hodin. Tedy nyní do výše 107,1 Kč. Druhá část 45% je pak pro zaměstnavatele daňově neuznatelným nákladem.
- **Stravenkový paušál:** na straně zaměstnance je tento příjem osvobozen do výše 70% horní hranice stravného, které lze poskytnout zaměstnancům odměňovaným platem při pracovní cestě 5-12 hodin. Nyní tedy do výše 107,1 Kč. U zaměstnavatele je pak částka daňově uznatelná bez ohledu na výši příspěvku.

**V roce 2024 toto bude sjednoceno** a to tak, že na straně zaměstnance bude příjem osvobozen do výše 70% horní hranice stravného, které lze poskytnout zaměstnancům odměňovaným platem při pracovní cestě trvající 5-12 hodin a u zaměstnavatele bude pak daňově uznatelným nákladem hodnota dle pravidel §24/2/j)4.

| Zaměstnanec                  | Zaměstnavatel                            |
|------------------------------|------------------------------------------|
| Osvobozeno do limitu §6/9/b) | Daňově uznatelné bez omezení §24/2/j)/4. |

Drobné občerstvení (káva, čaj, nealko nápoje, ovoce, zelenina, sušenky)

| <b>Zaměstnanec</b>         | <b>Zaměstnavatel</b>                                                                                                                                                           |
|----------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Není předmětem daně §6/7/e | Daňově neuznatelné §25/1/t, ALE pokud to bude mít upraveno v kolektivní smlouvě nebo třeba ve vnitřním předpise, pak může aplikovat výjimku §24/2/j)4 a bude daňově uznatelné. |

Stravování a občerstvení na kulturních a sportovních akcích, kdy se musí jednat o akci neveřejnou, uskutečňovanou příležitostně, která je obvyklá a přiměřená (vánoční večírek, sportovní den, oslava výročí firmy,...). Zde se osvobození vztahuje se i na rodinné příslušníky a na alkoholické nápoje.

| <b>Zaměstnanec</b>             | <b>Zaměstnavatel</b>           |
|--------------------------------|--------------------------------|
| Osvobozeno bez omezení §6/9/g) | Daňově neuznatelné §25/1/h)/1. |

Stravování na pracovní cestě, které je poskytnuto zaměstnancům na pracovní cestě, pokud toto stravování má charakter snídaně, oběda, večere, případně drobné občerstvení (svačinky, balíčky na cestu,...)

| <b>Zaměstnanec</b>          | <b>Zaměstnavatel</b>                     |
|-----------------------------|------------------------------------------|
| Není předmětem daně §6/7/a) | Daňově uznatelné bez omezení §24/2/j)/4. |

## Další benefity

Ruší se §6/9/g), kde byly upraveny nepeněžní plnění do výše 2000 Kč z FKSP (životní jubileum). Pokud nově bude zaměstnavatel zaměstnanci poskytovat podobný benefit, bude pro zaměstnance zdanitelný a pro zaměstnavatele daňově uznatelný §24/2/j) 4.

Ruší se §6/9/m), což je sociální výpomoc do výše 500.000 Kč. Nově, pokud se bude jednat o charitativní nebo humanitární účel, může být osvobozeno za předpokladu splnění podmínky v §4a/k)

### Nepeněžní plnění §6/9/d)

d) nepeněžní plnění poskytovaná zaměstnavatelem zaměstnanci nebo jeho rodinnému příslušníkovi z fondu kulturních a sociálních potřeb, ze sociálního fondu, ze zisku (příjmu) po jeho zdanění anebo na vrub výdajů (nákladů), které nejsou výdaji (náklady) na dosažení, zajištění a udržení příjmů, ve formě

1. pořízení zboží nebo služeb zdravotního, léčebného, hygienického a obdobného charakteru od zdravotnických zařízení, pořízení zdravotnických prostředků na lékařský předpis a použití vzdělávacích nebo rekreačních zařízení; při poskytnutí rekreace a zájezdu je u zaměstnance z hodnoty nepeněžního plnění od daně osvobozena v **úhrnu nejvýše částka 20000 Kč za zdaňovací období**,
2. použití zařízení péče o děti předškolního věku včetně mateřské školy podle školského zákona, knihovny zaměstnavatele, tělovýchovných a sportovních zařízení,
3. příspěvku na kulturní nebo sportovní akce,
4. příspěvku na tištěné knihy, včetně obrázkových knih pro děti, mimo knih, ve kterých reklama přesahuje 50 % plochy,

Tady se ruší limit 20.000 Kč na rekreaci a na všechna tato plnění se bude vztahovat limit pro osvobození ve výši ½ průměrné mzdy.

| Limit               | Zaměstnanec | Zaměstnavatel             |
|---------------------|-------------|---------------------------|
| Do ½ průměrné mzdy  | Osvobozeno  | Daňově neuznatelný náklad |
| Nad ½ průměrné mzdy | Zdanitelné  | Daňově uznatelný náklad   |

Bude se týkat všech populárních benefitů (flexipasy, poukazy, atd.). Tato plnění se budou počítat.

Pokud budou nepeněžní benefity poskytnuty (např. zaplacen, sjednán) do konce roku 2023, ale k jeho realizaci dojde až od 1.1.2024, jede se podle staré právní úpravy.

## **Ostatní příjmy**

Nově bude uveden taxativní výčet příjmů, u kterých se uplatní osvobození.

- kumulované limitované osvobození (zdaní se vše, pokud bude překročen limit 50.000 Kč v součtu těchto plnění)
  - příjmy ze zděděných autorských práv,
  - příjmy z převodu jmění na společníka,
  - ostatní příjmy
- individuální limitované osvobození (pokud nebude překročen limit 50.000 Kč u jednotlivých příjmů)
  - podíl na likvidačním zůstatku,
  - vypořádací podíl na s.r.o.,
  - vrácení emisního ážia, příplatku mimo ZK,
  - výhry z loterií a tombol, reklamních soutěží, veřejných nebo sportovních soutěží
- příjmy vzniklé z porušení podmínek pro uplatnění nezdanielných částí ZD
  - úroky z hypotečního úvěru,
  - odpočty plateb na penzijní a životní pojištění (např. předčasné zrušení).

- kumulované osvobození bezúplatných příjmů (limit se posuzuje od jednoho subjektu za jedno zdaňovací období do výše 50.000 Kč)
  - dary, majetkový prospěch
- kumulované osvobození výher z hazardních her po odpočtu vkladů do nich
- osvobození příjmů z chovu včel (maximálně 1.000 Kč na jedno včelstvo, maximální počet včelstev je 50).

## **Nezdanitelné části základu daně a slevy na dani**

### **U nezdanitelných částí základu daně se ruší:**

- příspěvky zaplacené odborové organizaci
- odpočet za zkoušky ověřující výsledky dalšího vzdělávání.

### **Co se týče slev na dani, tak zde se ruší:**

- sleva za umístění dítěte v předškolním zařízení (školkovné),
- sleva na studenta.

Mění se pak podmínky čerpání slevy na manželku/manžela. Tuto slevu bude možné uplatnit pouze na manželka/manželku, která/ý žije ve společné domácnosti a pečuje o dítě do 3 let věku. Limit 68.000 Kč za rok zůstává. Do tohoto limitu se nezahrnuje například rodičovský příspěvek.

## **Progresivní daň**

Nově se progrese aplikuje od 36násobku průměrné mzdy, tedy od 1.582.812 Kč z původního 48násobku. U zaměstnanců se změna

promítne i do výše měsíční mzdy, kdy bude stačit, že hrubá mzda bude vyšší než 3 násobek průměrné mzdy, tedy 131.901 Kč. Nad tento limit se již musí aplikovat progresivní zdanění.

# Daň z příjmů právnických osob

Největší změnou je zvýšení sazby (sazeb) daně z příjmů právnických osob.

## Sazby daně

- 19 %, viz § 21 odst. 1 ZDP, **nově bude sazba 21 %**
- 5 % pro základní investiční fond, viz § 21 odst. 2 ZDP;
- 0 % pro fond penzijní společnosti apod., viz § 21 odst. 3 ZDP;
- srážková daň ve výši 19 % dle § 36 odst. 5 ZDP, **nově bude činit 21 %** (jedná se o úroky z bankovních účtů veřejně prospěšných poplatníků a SVJ – týká se pouze příjmů vzniklých od 1. 1. 2024). U podnikatelských subjektů, účetních jednotek, se na daný typ příjmů neaplikuje daná sazba (příjem bude součástí základu daně, vyloučí se na ř. 120).

## Změna sazby daně bude mít vliv na výpočet odložené daně:

Účetní jednotka vykázala odložený daňový závazek z roku k 31.12.2022 ve výši 100.000 Kč. K 1.1.2023 tedy eviduje účetní 100.000 na účtu 392. Odložená daň počítá s budoucí sazbou, je třeba částku přepočítat na 21% ( $100000 / 0,19 \times 0,21$ ) = 110526 Kč, rozdíl účetní jednotka zaúčtuje na 592/392

# Odpisy

## Mimořádné odpisy

Mimořádné odpisy dle § 30a ZDP se dají aplikovat na nový majetek, který nebyl doposud odepisován a byl pořízen do konce roku 2023 a je zařazen do 1. a 2. odpisové skupiny.

Nově se lhůta prodlužuje až do 31. 12. 2028, ALE pouze na bezemisní vozidla, která budou zařazena do užívání v letech 2024–2028.

Stávající majetek pořízený před 1. 1. 2024 se odepíše dle dosavadních pravidel.

## Odpisy automobilů kategorie M1 (osobní automobily)

Nový limit 2.000.000 Kč se použije na vozidla kategorie M1, které je uvedeno do užívání prvním dnem prvního zdaňovacího období, které započne 1.1.2024.

Limit 2 000 000 Kč platí nejen pro vstupní cenu, ale i zvýšenou vstupní cenu a technické zhodnocení.

S omezením vstupní ceny souvisí i omezení odpočtu na DPH, a to max. z částky 2 000 000 Kč (max. odpočet bude tedy činit 420 000 Kč).

### Nový výpočet odpisů:

- spočte se standardní daňový odpis podle platných předpisů,
- spočítá se poměr 2 milionů a vstupní ceny vozidla,
- tímto poměrem se pokráčí vypočtený odpis podle bodu jedna.

### Rovnoměrné odpisy

| Rok | Vstupní cena (úhrn výdajů) | Standardní odpis | Poměrná část odpisu | Zůstatková cena |
|-----|----------------------------|------------------|---------------------|-----------------|
| 1   | 3 000 000                  | 330 000          | 220 000             | 2 670 000       |
| 2   | 3 000 000                  | 667 500          | 445 000             | 2 002 500       |
| 3   | 3 000 000                  | 667 500          | 445 000             | 1 335 000       |
| 4   | 3 000 000                  | 667 500          | 445 000             | 667 500         |
| 5   | 3 000 000                  | 667 500          | 445 000             | 0               |

### Zrychlené odpisy

| Rok | Vstupní cena (úhrn výdajů) | Standardní odpis | Poměrná část odpisu | Zůstatková cena |
|-----|----------------------------|------------------|---------------------|-----------------|
| 1   | 3 000 000                  | 600 000          | 400 000             | 2 400 000       |
| 2   | 3 000 000                  | 960 000          | 640 000             | 1 440 000       |
| 3   | 3 000 000                  | 720 000          | 480 000             | 720 000         |
| 4   | 3 000 000                  | 480 000          | 320 000             | 240 000         |
| 5   | 3 000 000                  | 240 000          | 160 000             | 0               |

### Technické zhodnocení

Nákup vozidla za 3 mil. Kč, v druhém roce provedeno a uvedeno do stavu způsobilého obvyklému užívání technické zhodnocení.

V prvním roce částka omezení výdajů u vozidla kategorie M1 činí 2mil. Kč a úhrn výdajů vynaložených na vozidlo kategorie M1 se rovná jeho vstupní ceně, která činí v daném případě 3 mil. Kč.

V druhém roce je provedeno technické zhodnocení ve výši 200.000 Kč. Po provedení a uvedení do stavu způsobilého obvyklému užívání technického zhodnocení se změní poměr krácení. Omezení výdajů (čitatel) bude nově rozdíl mezi částkou 2 mil. Kč a úhrnem částí odpisů, které byly daňově uznatelné. Úhrn výdajů (jmenovatel) bude zůstatková cena v prvním roce plus technické zhodnocení (200 000).

| Rok    | Vstupní cena/<br>zvýšená vstupní cena | částka omezení výdajů | Úhrn výdajů | Poměr krácení odpisů | Standard ní odpis | Poměrná část odpisu | Zůst. cen |
|--------|---------------------------------------|-----------------------|-------------|----------------------|-------------------|---------------------|-----------|
| 1      | 3 000 000                             | 2 000 000             | 3 000 000   | 2/3                  | 330 000           | 220 000             | 2 670 000 |
| 2      | 3 200 000                             | 1 780 000             | 2 870 000   | 178/287              | 640 000           | 396 934             | 2 230 000 |
| 3      | 3 200 000                             |                       |             |                      | 640 000           | 396 934             | 1 590 000 |
| 4      | 3 200 000                             |                       |             |                      | 640 000           | 396 934             | 950 000   |
| 5      | 3 200 000                             |                       |             |                      | 640 000           | 396 934             | 310 000   |
| 6      | 3 200 000                             |                       |             |                      | 310 000           | 192 264             | 0         |
| Celkem |                                       |                       |             |                      | 3 200 000         | 2 000 000           |           |

## Prodej neodepsaného vozidla

Vstupní cena automobilu byla 3 000 000 Kč, TZ nebylo provedeno.

V roce 2026 byl automobil prodán za 2.500.000 Kč.

| Rok    | Částka omezených výdajů | Úhrn výdajů | Poměr | Odpis   | Poměrná část odpisu      |
|--------|-------------------------|-------------|-------|---------|--------------------------|
| 2024   | 2 000 000               | 3 000 000   | 2/3   | 330 000 | 220 000                  |
| 2025   | 1 780 000               | 2 670 000   | 2/3   | 667 500 | 445 000                  |
| 2026   | 1 335 000               | 2 002 500   | 2/3   | 333 750 | 222 500<br>(333 750*2/3) |
| Celkem | x                       | x           | x     | x       | 887 500                  |

| Rok  | Neuplatněná VC | Ztráta podnikatele          | Ztráta kumulovaně | ZC        |
|------|----------------|-----------------------------|-------------------|-----------|
| 2024 | 2 780 000      | 110 000                     | 110 000           | 2 670 000 |
| 2025 | 2 335 000      | 222 500                     | 332 500           | 2 002 500 |
| 2026 | 2 112 500      | 111 250 (333 750 – 222 500) | 443 750           | 1 668 750 |

Příjem činí 2 200 000 Kč

Výdaj lze uplatnit ve výši = 3 000 000 – 1 668 750 = 1 331 250 Kč (nelze aplikovat fiktivní zůstatkovou cenu).

# Daň z přidané hodnoty

V této oblasti dochází ke zrušení sazeb 10% a 15% a dochází k zavedení nové sazby ve výši 12%. Sazba 21% zůstává.

V rámci změny sazeb dochází k přeřazení některých druhů zboží a služeb.

## **Snížení DPH z 10% na 0%**

- knihy – dětské, naučné knihy, učebnice, odborná literatura, obrázkové knihy, předlohy ke kreslení, omalovánky, brožury, hudebniny

## **Snížení DPH z 15% na 12%**

- farmaceutické výrobky a zdravotnické prostředky – lékařské přístroje, dezinfekční prostředky, náplasti, obvazy
- stavební práce, montážní práce – bytový dům, rodinný dům, stavby pro sociální bydlení
- potraviny – mimo nápoje
- dětské sedačky do automobilů
- pohřební služby

## **Snížení DPH z 21% na 12%**

- příležitostná hromadná autobusová doprava osob

## **Zvýšení DPH z 10% na 12%**

- léky a část farmaceutických výrobků

- vodné a stočné
- dodávka tepla – vytápění budov a dodávka teplé vody
- pravidelná doprava cestujících – pozemní, vodní, letecká  
hromadná doprava dána pevným jízdním řádem
- ubytovací služby – hotel, motel, kemp, ubytovna
- stravovací služby – restaurace, bary, kavárny, vinárny, jídelní  
vozy
- vstupenky do divadel, kin, sportovních akcí, ZOO, bazénů,  
posiloven
- bezlepkové výrobky
- časopisy a noviny

### **Zvýšení DPH z 10 % na 21 %**

- točené pivo
- úklidové práce v domácnostech
- opravy obuvi, kožených výrobků a kol
- kadeřnické, holičské služby a sauny
- půjčování nebo nájem knih, novin, časopisů, hudebnin

### **Zvýšení DPH z 15 % na 21 %**

- nápoje – veškeré nealkoholické
- sběr, přeprava, skládkování komunálního odpadu
- služby autorů a výkonných umělců
- řezané květiny
- palivové dřevo

## DPH v restauracích

V současné době platí (zjednodušeně) tato pravidla:

- Jídlo a nealkoholické nápoje podléhají snížené sazbě DPH ve výši 10%.
- Alkohol podléhá 21% sazbě s výjimkou točeného piva, které se zdaňuje 10%.
- Jídlo s sebou, ať už je doručeno nebo si jej zákazník z restaurace odnese sám, podléhá pak 15% sazbě DPH.

V roce 2024 budou platit následující pravidla:

- Stravování zůstane ve snížené (12%) sazbě. A to i když bude jídlo snědno v restauraci nebo je doručeno.
- Nápoje budou podléhat základní 21% sazbě.

### **ALE kromě pitné vody a mléka.**

**Pitná voda** zůstává ve snížené, tedy 12% sazbě DPH, ale pozor, jen kohoutková voda, tedy dodávaná vodovodem. Nesmí být ale nijak dochucena, a to ani šťávou, sirupem, sladidlem, ovocem.

Nevadí ale ozdobení kohoutkové vody mátou ve sklenici, ta stále zůstává ve snížené 12% sazbě. Když ale do vody hodím citron, už bude takto podaná voda podléhat 21% sazbě. 😊

V případě podání tzv. kohoutkové vody se snížená sazba daně uplatní pouze za předpokladu, že není nikterak ochucená (např. šťávou, sirupem, sladidlem, jiným nápojem nebo přidaným ovocem). Například ledová tříšť vyrobená z kohoutkové vody a ochucená sirupem bude v základní sazbě daně. Aplikaci snížené sazby daně nebrání přidání dekorace do/na sklenici s kohoutkovou vodou, příkladně v podobě lístků máty.

**Mléko** je považováno za potravinu, a tak bude zdaňovat 12% sazbou DPH. Zařazujeme sem kromě mléka i jogurty, kefír, acidofilní mléko a rostlinné a obilné alternativy mléka (mandlové, kokosové, rýžové apod.).

Do mléka, na rozdíl od vody, můžeme přidat skoro cokoli, co nezmění charakter mléka. Takže například ovoce, sladidla, med, jiné nápoje, sirupy nebo čaj. Takto upravené mléko (jako je kakao, mléčný ovocný koktejl, chai latte apod.), se bude zdaňovat stále 12% sazbou DPH.

Ale káva v mléku nebo mléko v kávě se už bude zdaňovat 21% (cappuccino, caffè latte, flat white atd.) ☺

Základní sazba daně se uplatní při podávání všech druhů alkoholických nápojů (včetně piva), nealkoholických nápojů jako například čajů, čokoládových nápojů, kávy, a to bez ohledu na množství přidané kohoutkové vody, mléka, tekutých mléčných výrobků či tzv. rostlinných alternativ mléka. Základní sazba daně se tak uplatní například u podání kávy s mlékem (expresso macchiato, latte macchiato, flat white apod.) nebo se smetanou, čaje, alkoholického či nealkoholického piva, ovocných a zeleninových šťáv, minerální vody, limonád včetně domácích limonád (byť vyrobených z kohoutkové vody).

Mezi vybrané nápoje, u nichž se při jejich podávání uplatní snížená sazba pod daně, patří mléko (kravské, kozi apod.) a dále pak tekuté mléčné výrobky vymezené kódem nomenklatury celního sazebníku v kapitole 4. Jedná se například o podmásli, mléko, jogurtové mléko, kefír či jiná fermentovaná (kysaná) nebo acidofilní mléka. Snížená sazba daně se uplatní též například u našlehaného teplého mléka.

## **DPH u stavebních a montážních prací**

Za zmínku ještě stojí DPH, které se týká stavebních a montážních prací. Zde platí přechodná ustanovení a bude se postupovat následovně.

Sazba na stavební a montážní práce na dokončeném rodinném domě a sazba pro stavební a montážní práce pro sociální bydlení

**se zachová po dobu 2 let ode dne nabytí účinnosti tohoto zákona a uplatní se tak 1. snížená sazba ve výši 15%,** pokud práce započaly nebo započnou před **1. 1. 2024**. Pokud by práce nebyly do daného termínu dokončeny, uplatní se poté již nová sazba DPH.

### **Stavby pro sociální bydlení**

- Stavbou pro sociální bydlení rozumíme byt do výměry 120m<sup>2</sup> a rodinný dům do 350m<sup>2</sup>
- Zde se budou aplikovat přechodná ustanovení, takže začne výstavba před novelou (před 1.1.2024) a bude dokončena např. v roce 2024, uplatní se sazba 15% DPH. Pokud ale stavba bude dokončena až třeba v roce 2026, uplatní se již nová 12% sazba.

| Účel              | Před novelou | Po novele |
|-------------------|--------------|-----------|
| Výstavba          | 15%          | 12%       |
| Opravy, udržování | 15%          | 12%       |
| Dodání            | 15%          | 12%       |

### **Stavba pro bydlení**

- Těmito stavbami rozumíme ostatní stavby pro bydlení, které nesplňují charakter staveb pro sociální bydlení.
- Zde se změní akorát DPH u oprav a údržby, případně technického zhodnocení. A to z původních 15% na 12% a opět se budou aplikovat přechodná ustanovení, stejně jako u staveb pro sociální bydlení.

| <b>Účel</b>       | <b>Před novelou</b> | <b>Po novele</b> |
|-------------------|---------------------|------------------|
| Výstavba          | 21%                 | 21%              |
| Opravy, udržování | 15%                 | 12%              |
| Dodání            | 21%                 | 21%              |

### **Ostatní stavby**

- To jsou například kancelářské a administrativní budovy, obchody, apod.
- Zde nedošlo k žádné změně a DPH zůstává u všeho ve výši 21%

| <b>Účel</b>       | <b>Před novelou</b> | <b>Po novele</b> |
|-------------------|---------------------|------------------|
| Výstavba          | 21%                 | 21%              |
| Opravy, udržování | 21%                 | 21%              |
| Dodání            | 21%                 | 21%              |

# Změny v zákoně o účetnictví

V rámci zákona o účetnictví se uvažovalo o poměrně velkých změnách, které ale nestihly projít schvalovacím procesem, proto si nejprve na úvod shrneme pár vybraných změn, které od 1.1.2024 nastanou:

- Čistým obratem se pro účely účetnictví rozumí výše výnosů z prodeje výrobků a zboží a z poskytování služeb za účetní období.
- Ve směrné účtové osnově by měla být upravena funkční měna.
- Účetní jednotka je povinna vést účetnictví v peněžních jednotkách měny účetnictví.
- Výkazy se budou moct vyplnit ve funkční měně, pokud účetní jednotka tuto měnu používá. Daňová přiznání se nadále budou vyplňovat v českých korunách.

## Měna účetnictví a funkční měna

Podle nynějších předpisů je možné vést účetnictví pouze v české měně. Od 1.1.2024 ale bude možné vést účetnictví i v jiné než české měně. Vedení účetnictví v jiné měně bude ale možné pouze za předpokladu, že tato měna bude pro účetní jednotku funkční měnou.

## **Měna účetnictví**

Dle § 24a nového zákona o účetnictví budou účetní jednotky povinny vést účetnictví v peněžních jednotkách měny účetnictví. Měnou účetnictví může být:

- česká měna, nebo
- jiná měna, pokud se jedná o funkční měnu účetní jednotky.

Pozor, neplést si s cizí měnou, což je měnou odlišnou od měny účetnictví.

## **Funkční měna**

Funkční měnou je měna primárního ekonomického prostředí, kde daná účetní jednotka působí. V podstatě jde o prostředí, kde účetní jednotka generuje a používá peněžní prostředky. Funkční měnou může být jen americký dolar, euro nebo britská libra

Přechod na funkční měnu je dobrovolný a účetní jednotky na ni nemusí přejít, i když třeba převážně obchodují v eurech. Na funkční měnu je ale v zásadě výhodné přejít například u takové účetní jednotky, která obchoduje převážně v jedné z funkčních měn, má zákazníky i dodavatele, kteří používají stejnou měnu. Funkční měnu naopak nesmí použít vybraná účetní jednotka a účetní jednotka s jednoduchým účetnictvím.

## **Přechod na funkční měnu**

Měnu účetnictví lze měnit pouze k prvnímu dni účetního období. Pokud se účetní jednotky rozhodnou přejít na funkční měnu, musí tuto měnu používat do konce daného účetního období a teprve

od prvního dne dalšího účetního období mohou změnit měnu pro vedení účetnictví.

# Změny zákoníku práce (DPP a DPČ)

Během měsíce září 2023 schválila poslanecká sněmovna novelu zákoníku práce. Tuto novelu můžeme najít k podrobnému prostudování ve sbírce zákonů jako **zákon č. 281/2023 Sb.**

Drtivá většina změn nabyla platnosti od 1.10.2023 a jen malá část změn nabyde účinnosti až od 1.1.2024 a něco se odložilo k 1.7.2024

## Změny platné od 1.10.2023

### Dohoda o provedení práce a dohoda o pracovní činnosti

- Nově má zaměstnavatel povinnost dle § 74 odst. 2 ZP předem rozvrhnout zaměstnanci pracovní dobu v písemném rozvrhu pracovní doby a seznámit s ním nebo s jeho změnou zaměstnance nejpozději 3 dny před začátkem směny.
- Zaměstnavatel musí nově důkladně evidovat odpracovanou dobu zaměstnance na DPP a DPČ, z důvodu dodržení poskytnutí přestávek v práci. Podmínky evidence jsou nově stejné, jako u zaměstnanců na HPP.
- V § 115 až § 118 zákoníku práce je uvedeno, že zaměstnanci mají nově nárok na příplatky nebo jiné kompenzace za práci ve svátek, práci v noci, v sobotu a v neděli a ve ztíženém pracovní prostředí.
- Dle § 77 odst. 3 ZP zaměstnanci náleží pracovní volno v případě překážek v práci (ošetření u lékaře, svatba, pohřeb, darování krve).

- Zaměstnanci je nově umožněno dle § 77 odst. 4 ZP podat žádost zaměstnavateli o zaměstnání v pracovním poměru. Podmínkou žádosti je vykonat zaměstnání po dobu delší než 180 dní v rámci období posledních 12 měsíců. Povinností zaměstnavatele je poskytnout zaměstnanci odůvodněnou písemnou odpověď do 1 měsíce od podání. V případě, že žádosti nevyhoví.
- Pokud zaměstnanec obdržel výpověď, má právo požádat zaměstnavatele ve lhůtě 1 měsíce od doručení výpovědi o její odůvodnění. Přesné podmínky jsou vymezeny v § 77 odst. 5 ZP.
- V rámci konání DPP musí být vždy uvedeny sjednané práce dle § 75 odst. 3 ZP.

### **Zjednodušení doručování písemností zaměstnancům**

V rámci doručování písemností zaměstnancům došlo dle § 335 ZP k zmírnění pravidel pro jejich elektronické podepisování a doručování. Zmírnění pravidel se týká pracovní smlouvy, dodatků pracovní smlouvy a dohody o rozvázání pracovního poměru. Nově je možné doručovat tyto dokumenty elektronickou poštou (e-mailem) nebo do datové schránky. K podpisu písemností nově stačí prostý elektronický podpis.

Doručování dokumentů do vlastních rukou tak zůstává nadále u písemnosti týkajících se skončení pracovního poměru nebo právního vztahu založeného DPP/DPČ, odvolání z pracovního místa vedoucího zaměstnance, mzdový a platový výměr.

### **Nová pravidla pro home office**

K výkonu home office je nově zapotřebí dle § 317 uzavřít písemnou dohodu o práci na dálku. Home office je nově možné nařídit jediné na základě opatření přijatého orgánem veřejné moci na základě zákona (období nouzového stavu za covidu). Dohodu o práci na dálku je možné vypovědět písemnou dohodou z jakéhokoli důvodu nebo bez udání důvodu s 15denní výpovědní dobou běžící ode dne doručení výpovědi. Pokud zaměstnavatel odmítne umožnit home office (např. těhotné ženě, osobě pečující o osoby závislé na pomoci jiné fyzické osobě) musí odmítnutí písemně odůvodnit.

### **Informování zaměstnanců o obsahu pracovního poměru**

S novelou zákoníku práce nastala povinnost zaměstnavatele informovat zaměstnance při uzavírání pracovních smluv (HPP - § 37, DPP, DPČ - § 77a) o další důležité údaje.

Mezi tyto údaje patří:

- doba trvání a podmínky zkušební doby
- postup, který je zaměstnavatel a zaměstnanec povinen dodržet při rozvazování pracovního poměru
- stanovení týdenní pracovní doby
- způsob rozvržení pracovní doby
- rozsah práce přesčas
- rozsah minimálního nepřetržitého denního odpočinku a nepřetržitého odpočinku v týdnu
- poskytování přestávky v práci na jídlo a oddech
- orgán sociálního zabezpečení, kterému zaměstnavatel odvádí pojistné

Zaměstnavatel musí poskytnout tyto údaje zaměstnanci nově do 7 dnů od vzniku pracovního poměru.

### **Rodičovská dovolená**

Dle § 196 ZP je nutné žádost o rodičovskou dovolenou podat písemně alespoň 30 dnů před nástupem na rodičovskou dovolenou. Žádost také musí obsahovat dobu trvání rodičovské dovolené.

## **Změny platné od 1.1.2024**

### **Dovolená pro DPP a DPČ**

S odloženou účinností od 1.1. 2024 přibude nárok na řádnou dovolenou pro všechny zaměstnance na DPP a DPČ. Nárok na dovolenou budou mít tedy stejný jako zaměstnanci na HPP. Pro výpočet dovolené bude zákonem stanovena fiktivní týdenní pracovní doba v rozsahu 20 hodin. Zaměstnanec bude mít nárok na dovolenou v případě, že v kalendářním roce za nepřetržitého trvání pracovněprávního vztahu odpracuje alespoň 4násobek své fiktivní 20hodinové týdenní pracovní doby a současně jeho pracovněprávní vztah nepřetržitě trval v tomto kalendářním roce po dobu alespoň 4 týdny.

Další novinkou bude v rámci nároku na náhradní volno, příplatku za práci ve svátek, za noční práci, za práci ve ztíženém pracovním prostředí a za práci o sobotách a nedělích.

## Změny od 1.7.2024

Dle § 6 odst. 4 písm. a) bude zrušena částka 10 000 Kč. Zavedou se dva limity, které tento limit nahradí:

- 25 % průměrné mzdy (po zaokrouhlení na celé pětisetkoruny dolů) – DPP u jednoho zaměstnavatele (nyní 10 000 Kč).
- Pokud bude mít zaměstnanec více dohod, bude se limit sčítat. Limit bude 40 % průměrné mzdy po zaokrouhlení na celé pětisetkoruny dolů. Limit se týká nemocenského pojištění.

Dále se zavede evidence všech DPP.

Srážková daň bude aplikována pouze v případě, že není podepsáno prohlášení a nebude překročen první limit.

U jednoho zaměstnavatele v případě DPP bude rozhodný příjem nově 25 % průměrné mzdy namísto fixních 10 000 Kč i v případě jedné DPP a také i v případě více DPP.

Bude-li tento zaměstnanec u tohoto zaměstnavatele pracovat na základě dvou a více DPP, bude se zúčtováný příjem ze všech těchto DPP v kalendářním měsíci sčítat pro účely vyhodnocení, zda bylo dosaženo částky rozhodného příjmu. Nová výše rozhodného příjmu má zajistit určité zvýšení oproti současnému limitu částky rozhodného příjmu pro vznik účasti na pojištění a jeho růst s růstem průměrné mzdy, avšak tato nová výše nebude konkurovat minimální mzdě z pracovního poměru, ze které se platí odvody. Změna tedy nastává pouze ve stanovení rozhodného příjmu, který bude automaticky valorizován.

Současně bude stanovena další nová podmínka v případech, kdy zaměstnanec pracuje souběžně u více zaměstnavatelů ve více zaměstnáních na základě DPP, nebo na sebe takové DPP v rámci jednoho kalendářního měsíce navazují. Tento druhý limit cílí na snížení objemu mzdového plnění z DPP bez účasti na pojištění v kalendářním měsíci pro příjmy zaměstnance od všech jeho zaměstnavatelů za účelem prevence neúměrné kumulace DPP u jedné osoby a tím i ke zvýšení sociální ochrany zaměstnanců pracujících na DPP. Pokud bude součet všech zúčtovaných příjmů zaměstnance u všech jeho zaměstnavatelů u zaměstnání vykonávaných na základě DPP překročen, vznikne zaměstnanci účast na pojištění ze všech těchto zaměstnání a bude odvedeno pojistné.

## Poděkování

Velice děkuji za zakoupení webináře a eBooku na téma Novinky 2024. Doufám, že všechny informace pro vás byly srozumitelné a uchopitelné do praxe.

Pokud byste v eBooku narazili na nějakou chybičku nebo jste měli nějaké poznatky či připomínky, kontaktujte mě, prosím, na emailu [info@ucetni-kavarna.cz](mailto:info@ucetni-kavarna.cz)

Na webu [www.ucetni-kavarna.cz](http://www.ucetni-kavarna.cz) je také stručný článek, což je takový „výcuc“ novinek na kratší čtení.

Lenka